

Samarbeidsavtale mellom Selbu kommune og Menn i helse for kull 2024

Denne samarbeidsavtalen gjelder for Menn i helse Trøndelag sør kull 2024 og er en avtale mellom følgende aktører: Selbu kommune og Menn i helse.

Bakgrunn

Menn i helse er et nasjonalt rekrutteringsprosjekt hvor menn tilbys et komprimert og forutsigbart utdanningsløp frem mot fagbrev som helsefagarbeider. Hovedmålgruppen er menn mellom 25 - 55+ år som mottar egnet ytelse fra NAV, men Fullføringsreformen åpner opp for at deltakere fra 19 år kan søke om yrkesopplæring via voksenopplæringen. Menn i helse inngår i Kompetanseløft 2025 og er av Regjeringen ansett som en av de mest vellykkede satsningene på å rekruttere flere menn til helse- og omsorgstjenestene. På oppdrag fra Helsedirektoratet har KS prosjektansvaret for Menn i helse. Øvrige aktører er kommuner, NAV og fylkeskommuner.

Mål og omfang

- Flere faglærte til helse- og omsorgstjenestene
- Økt andel menn til helse- og omsorgstjenestene
- Tilbakeføring til arbeidslivet
- Avtalen omfatter samarbeid om rekruttering, utprøving og opplæring frem til fagbrev
- Avtalen gjelder for kull 2024

Menn i helse har ansvar for:

- Informasjon til NAV om prosjektet og gjennomføre informasjonsmøter på lokale NAV-kontor
- Gjennomføring av kampanjer og utarbeide markedsføringsmateriell til aktuelle deltakere og samarbeidsaktører
- Gjennomføring av intervjuer og velge ut deltakere i samarbeid med kommunene og NAV
- Oppfølging av deltakerne i samarbeid med praksisenheter, skoletilbyder og NAV
- Arrangere introdager og informasjonsmøter for deltakere og praksisveiledere i utprøvsperioden og gjennom opplæringsløpet
- Samarbeid med kommune og NAV vurdere beslutning om evt. opphør av plass i prosjektet for enkelt deltakere
- Dialog med opplæringskontor/lærebedrift eller tilsvarende for å sikre praksisplasser og ivareta overgangene i opplæringsløpet

Selbu kommune har ansvar for:

- Tilby 3 plasser i utprøvningsperioden
- Tilby inntil 2 plasser i opplæringsløpet
- Informasjon om Menn i helse internt og markedsføring på hjemmesider og sosiale plattformer
- Tilrettelegging for intervju og delta i utvelgesprosessen
- Innhente politiattest på utvalgte deltakere og sørge for at det tegnes digital arbeidstreningsavtale før oppstart utprøvningsperiode
- Velge ut praksisveiledere som forplikter seg til å følge opp deltakerne gjennom opplæring, veiledning, evaluering og dokumentasjon
- I samarbeid med fylkeskoordinator og NAV vurdere beslutning om evt. opphør av plass i prosjektet for enkeltdeltakere
- Legge tilrette for at praksisveiledere deltar på en introdag/kickoff og to informasjonsmøter
- Tilby lønnet sommerjobb i 2024 og 2025 med minimum 20 vakter til kvalifiserte deltakere
- Sørge for at deltakerne får minimum 65 % lønn av nyutdannet helsefagarbeiderlønn i læretiden, eller tilsvarende periode

Frode Rønsberg
Nasjonal koordinator
Menn i helse

Joakim Kihl Holmberg
Fylkeskoordinator
Menn i helse Trøndelag Sør

Marit Hernes
Sektorsjef HO
Selbu kommune