



SELBU KOMMUNE

Kommunal planstrategi 2023-2027

Vedtatt: 24.02.2025





Innhold

§ 10-1. Kommunal planstrategi	3
Nasjonale og regionale føringer	3
FNs Bærekraftsmål	3
Folkehelsa i Selbu	4
Kommunal planstrategi 2019-2023	5
Oppfølging av planstrategi 2019-2023	5
Kommunens planverk	7
Metodikk	8
Vurdering av planbehov	8
Overordnet kommunal planlegging	8
Landbruk, natur og miljø	9
Bolig, eiendom og næring	10
Idrett, friluftsliv, kultur og frivillighetsarbeid	11
Arbeidsgiverstrategi	11
Helse og omsorg	12
Oppvekst	13
Teknisk drift og brann- og beredskap	14
Liste over planer som skal prioriteres i nåværende kommunestyreperiode 2023 - 2027	16
Liste over eksisterende kommunale planer som ikke vurderes revidert i perioden	17



§ 10-1. Kommunal planstrategi

Plan- og bygningsloven § 10-1 stiller krav om at alle kommuner utarbeider en kommunal planstrategi. Denne strategien skal primært vurdere behovet for å revidere hele eller deler av kommuneplanen. Utover dette står kommunen fritt til å bestemme innholdet i strategien. Det er viktig at kommunestyret tidlig i valgperioden tar stilling til hvilke planer som fortsatt er relevante og tilstrekkelige, og hvilke som trenger oppdatering eller endringer. Det må også vurderes om noen planer ikke lenger er nødvendige og kan fjernes, samt om det er behov for å utvikle nye planer for å møte nye utfordringer eller mål.

Planstrategien fungerer som et verktøy for å gi kommunestyret en helhetlig oversikt over planbehovet i perioden. Dette sikrer at kommunen har en oppdatert og relevant planportefølje som kan styre utviklingen effektivt. Strategien hjelper kommunestyret med å prioritere hvilke planer som skal revideres eller utvikles, basert på dagens og fremtidige behov. Ved å identifisere overflødige planer og fokusere på nødvendige oppdateringer, kan kommunen bruke ressursene sine mer effektivt. Strategien legger også grunnlaget for en langsiktig og bærekraftig utvikling av kommunen

Nasjonale og regionale føringer

Mange av kommunens planoppgaver er styrt av nasjonale lover og forskrifter. Noen av de viktigste føringene kommunen må forholde seg til i kommunal planlegging er FNs bærekraftsmål, nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging, regional plan for arealbruk og forskjellige statlige planretningslinjer. Disse nasjonale og regionale føringene gir en ramme for kommunenes planstrategier og sikrer at det er en sammenhengende og koordinert tilnærming til samfunns- og arealutvikling i hele landet.

FNs Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er en sentral del av kommunal planlegging og strategiarbeid. Disse målene, som består av 17 hovedmål og 169 delmål, er utformet for å adressere globale utfordringer som fattigdom, ulikhet, klimaendringer, miljøforringelse, fred og rettferdighet. For kommunene innebærer dette å integrere bærekraftsmålene i sine planstrategier og kommuneplaner for å sikre en helhetlig og bærekraftig utvikling.

Kommunen må sørge for at planstrategien tar hensyn til alle aspekter av bærekraftig utvikling, inkludert økonomiske, sosiale og miljømessige faktorer. Dette innebærer å balansere behovet for økonomisk vekst med hensynet til miljøet og sosiale forhold. Selv om bærekraftsmålene er globale, må de tilpasses lokale forhold og utfordringer. Bærekraftsmålene krever en langsiktig tilnærming til planlegging. Kommunen må utvikle planer som ikke bare tar hensyn til dagens behov, men også fremtidige generasjoners behov.

Ved å integrere FNs bærekraftsmål i kommunal planstrategi, kan kommunen bidra til en mer bærekraftig fremtid både lokalt og globalt. Dette er gjort i kapittel der behovet for de ulike planene vurderes.



Folkehelse i Selbu

I Selbu forvaltes ressurser som har innvirkning på lokalt klima og naturmiljø, og dermed befolkningens tilgang til natur, ren luft og rent vann, som igjen har innvirkning på innbyggernes helse. Lokalsamfunnets utforming og tilgjengeligheten til tettsteder, sentrum, bygg og anlegg er viktige faktorer for inkludering, tilhørighet og trivsel. Det samme er mulighetene for aktivitet (arbeid, lek, læring og fritid) i kommunen. En god barndom er viktig i seg selv og legger grunnlaget for god helse senere i livet. Å være i arbeid er viktig for god helse. Arbeid bidrar til økonomisk trygghet, bedre boligstandard, sosiale nettverk og økt handlefrihet, i tillegg til å ha andre viktige sosiale og psykologiske funksjoner. Alle disse bakenforliggende faktorene virker inn på innbyggenes tilgang til sosiale nettverk og deres levevaner, som har en umiddelbar betydning for helse og livskvalitet hos enkeltpersoner. God helse i befolkningen er en av våre viktigste ressurser, både for hver enkelt av oss og for samfunnet.

Etter folkehelselovens § 6 skal oversiktsdokument for folkehelse ligge til grunn for arbeidet med kommunens planstrategi. Folkehelseaspektet skal inngå i alt planverk i kommunen, for å møte folkehelseutfordringene kommunen står ovenfor. Oversiktsdokument for 2023-2027 er under utarbeidelse, og har ikke kommet like langt som planstrategien, kommunedirektøren trekker fram to satsningsområder innen folkehelse som skal prioriteres i tiden framover:

Satsningsområde 1: Styrke fysisk og psykisk helse i befolkningen. Mange innbyggere (særlig kvinner og jenter) i Selbu opplever selv at de har dårlig helse. En forholdsvis høy andel kvinner/ jenter har psykiske helseutfordringer og muskel- og skjelettplager, som er de to hovedårsakene til sykemeldings- og uførestatistikk på landsbasis. Økningen i andelen av personer i yrkesaktiv alder som er mottakere av uføreytelser i Selbu er en del av dette bildet, i tillegg til den høye andelen langtidssykemeldte kvinner. Samlet betyr dette at det kan bli flere med behov for tjenester, samtidig som det blir færre med riktig fagkompetanse til å yte nødvendige tjenester. Det å styrke psykisk helse vil kunne bidra til å forebygge tidlig uførhet. I tillegg finnes en arbeidskraftreserve blant befolkningen i Selbu som allerede har falt utenfor arbeidslivet, som det er viktig å ivareta. Å være i arbeid er en av de viktigste enkeltfaktorene for god folkehelse, da det bidrar til økonomisk trygghet for individ og samfunn, bedre boligstandard og nettverk, som har stor betydning for helse og livskvalitet.

Psykiske helseutfordringer skyldes oftere miljø enn arv, og i dette dokumentet ser vi at det også er noen klare beskyttelsesfaktorer for psykisk uhelse i Selbusamfunnet, som gode nære relasjoner, lav arbeidsledighet, greit utdanningsnivå og opplevelse av tilhørighet, trygghet og trivsel blant innbyggerne. Å styrke disse faktorene ytterligere demmer opp for psykisk uhelse.

Satsningsområde 2: Legge til rette for en aldrende befolkning. Andelen eldre er i Selbu er høy og økende, og andelen unge eldre er høyere i kommunen enn ellers i landet. Per 2024 er andelen over 80 år 7,3% i Selbu kommune. Med høy andel eldre vil andelen med demens, kreft, hjerte- og karsykdom, samt infeksjonssykdommer øke. Dette vil føre til et økt hjelpebehov fra helse og omsorgstjenester.

Framskrivningen for de neste 20 årene tilsier sterkest vekst i de eldre aldersgruppene, utenfor arbeidsfør alder, og en viss nedgang i andelen av befolkningen i yrkesaktiv alder. Helsefremmende



arbeid i Selbu blir svært viktig i årene framover, slik at befolkningen beholder en god helse inn i alderdommen. Det vil uansett forventes at andelen med aldersrelatert sykdom og demens vil øke i takt med økt levealder og andel eldre i befolkningen. Nylige beregninger viser et høyere antall demente i befolkningen enn tidligere antatt. For Selbu estimeres en jevn vekst i årene framover, som gir en fordobling av antallet personer med demens i 2050.

Kommunal planstrategi 2019-2023

Under følger en oversikt over de målene som ble satt i forrige kommunale planstrategi for Selbu, og hvordan disse ble fulgt opp i løpet av perioden. Ut fra oversikten kan en se at flere planer ikke ble fulgt opp som planlagt. Det kan være flere grunner til dette, for eksempel kapasitet eller økonomi.

I planstrategien for 2019-2023 ble det fastsatt en prioriteringsrekkefølge som anga hvilke planer som skulle utarbeides først og sist i perioden. Planer til prioritering ble inndelt i tre nivå:

1. Planer som allerede er påbegynt, og planer med oppstart i 2020.
2. Planer som skal påbegynnes i 2021, eller så fort det blir ledig kapasitet.
3. Planer som skal påbegynnes i slutten av perioden, eller som kan utsettes til neste planperiode ved behov.

Oppfølging av planstrategi 2019-2023

Fullført**Under revidering****Ikke gjennomført**

Plan	Vedtatt/Sist revidert	Prioritering i planstrategi 2019	Fullført i perioden	Kommentar
Kommuneplanens arealdel 2014-2024	2014	1.		Under utarbeiding. Planlagt vedtatt i 2025.
Områderegulering Selbu sentrum	2016	2.		Vedtatt ny privat reguleringsplan, Selbu sentrum sør i mai 2023.
Landbruksplan 2017 - 2021	2016	2.		Utsatt til 2025.

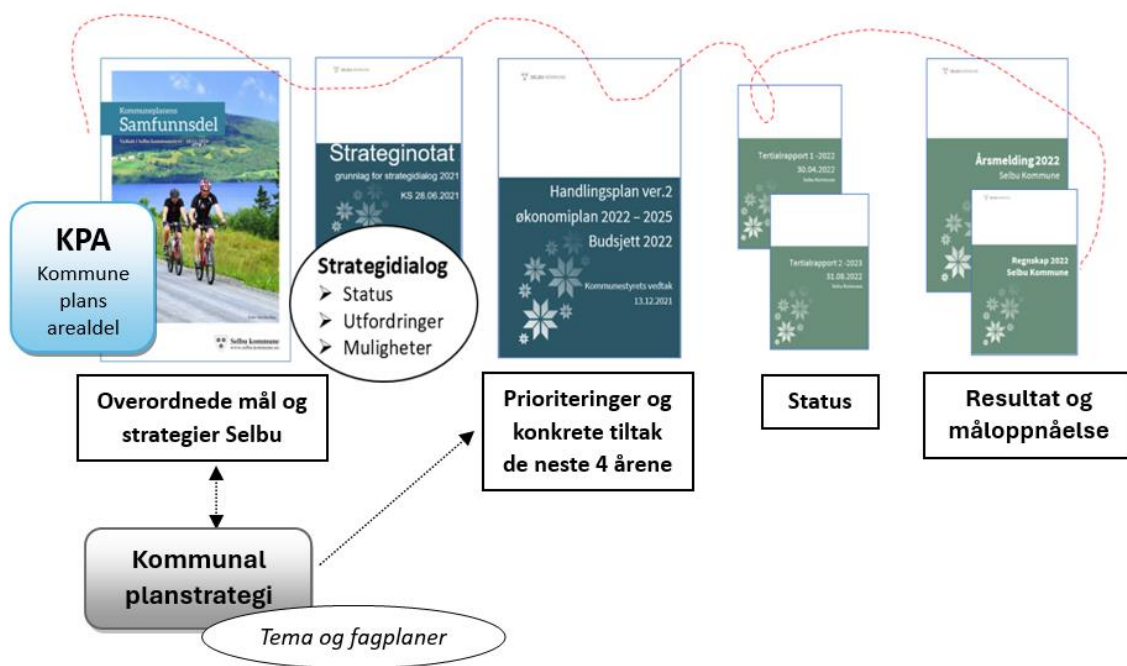


Klima- og energiplan 2009 - 2012	2009	2.		
Temaplan: Friluftslivets ferdselsårer	<i>Ny plan</i>	2.		Vedtatt 2023.
KDP Naturmangfold	<i>Ny plan</i>	3.		Under utarbeiding. Planlagt vedtatt i mars 2025.
Kulturmiljøplan	<i>Ny plan</i>	2.		Vedtatt 2023.
Trafikksikkerhetsplan 2011-2015	2011	2.		Vedtatt februar 2023.
Hovedplan veg	<i>Ny plan</i>	1.		Vedtatt i 2021.
Hovedplan VA	2015	1.		Planlagt vedtatt i 2025.
Beredskapsplan vannforsyning og ROS- analyse	2017	1.		Revidert 2022.
ROS-analyse (brann- og redningstjenesten)	2014	2.		Tatt til orientering i KS 2024. Planlagt vedtatt i 2025.
Helse- og omsorgsplan 2020 - 2028	2007	1.		Vedtatt i 2020. Gjelder for 2020-2028
Plan for rus- og psykisk helsearbeid 2012- 2017	2012	1.		Ikke påstartet, vurderes som en delplan ved neste revidering av helse- og omsorgsplan.

Plan for habilitering og rehabilitering	<i>Ny plan</i>	1.		Ikke påstartet, vurderes som en delplan ved neste revidering av helse- og omsorgsplan.
Smittevernplan	2014	1.		Ferdigstilt i 2021. Gjelder for 2023-2027. Revideres i 2024.
Frivillighetsstrategi	<i>Ny plan</i>	3.		Ikke påstartet.
Plan for helsemessig og sosial beredskap 2023-2024	2023			Vedtatt i 2023.

Kommunens planverk

Selbu Kommunes kretsløp for planverk og økonomiplanprosess viser følgende sammenheng:



Kommuneplans samfunnsdel (2018-2030) viser Selbu kommunes overordnede visjoner og målsettinger i et langsiktig og helhetlig perspektiv og definerer de målsettinger Selbu kommune som tjenesteprodusent og samfunnsutvikler skal styre etter. Dette følges opp gjennom handlingsplan som skal vise konkrete tiltak for kommende 4 årsperiode.

Strategidialogen er starten på Selbu Kommunes budsjettprosess og har som formål å gi politiske føringer, prioriteringer og satsninger som grunnlag for kommunedirektørens videre arbeid med forslag til kommende handlingsplan og budsjett.



Den kommunale planstrategien gir oversikt over hvilke planer som skal rulleres i den kommende fireårsperioden, og sikrer at kommunen fortsetter å utvikle seg i tråd med de langsiktige målene som er satt.

Metodikk

Planstrategien fokuserer primært på strategiske planer som innebærer retningsvalg og/eller kan ha økonomiske konsekvenser for kommunen. Driftsplaner, planer som skal rulleres fast og detaljplaner er ikke inkludert, noe som betyr at kommunens samlede planarbeid er mer omfattende enn det som fremgår av strategien.

Planer som kommunestyret kan beslutte å utarbeide i løpet av kommunestyreperioden, er vurdert opp mot målene i kommuneplanens samfunnsdel (2018). Planene og planbehovet er vurdert av Kommunedirektøren. Ut fra disse vurderingene har planene fått en prioriteringsrekkefølge som angir hvilke planer som skal utarbeides først og sist i perioden. Denne er videreført fra forrige planstrategi. Planer til prioritering er delt inn i tre nivåer:

- Planer som allerede er påbegynt, og planer med oppstart i 2024.
- Planer som skal påbegynnes i 2025, eller så snart det blir ledig kapasitet.
- Planer som skal påbegynnes mot slutten av perioden, eller som kan utsettes til neste planperiode ved behov.

Vurdering av planbehov

Kommunen vurderer behovet for rulling av eksisterende planer og utarbeidelse av nye planer basert på samfunnsutviklingen og overordnede føringer. Dette inkluderer en vurdering av hvilke planer som er gode nok, hvilke som trenger revisjon, og om det er behov for nye planer. Videre i dette kapittelet omtales planene som skal revideres og utarbeides i kommunestyreperioden.

Overordnet kommunal planlegging

Kommuneplanens samfunnsdel (KPS) - Selbu kommune vedtok kommuneplanens samfunnsdel i 2018, som gjelder fram til 2030. Kommuneplanens samfunnsdel er lovpålagt. Denne planen er et viktig styringsdokument som definerer mål og strategier for kommunens utvikling som tjenesteprodusent og samfunnsutvikler. Planen vurderes som god nok for kommende kommunestyreperiode. Samfunnsplanen inneholder ikke fokus på FNs bærekraftsmål eller hensynet til reindrift. Dette er temaer som vurderes i hver enkelt sak.

Kommuneplanens arealdel (KPA) - Selbu kommune er i ferd med å revidere kommuneplanens arealdel (KPA) for perioden 2024-2034. Kommuneplanenes arealdel er lovpålagt. Forslaget til ny KPA ble sendt på høring og lagt ut til offentlig ettersyn etter første gangs behandling i kommunestyret den 26. juni 2024. Høringsfristen var satt til 6. oktober 2024.

Planen inneholder bestemmelser og retningslinjer som skal sikre bærekraftig utvikling av arealene i kommunen. Den legger føringer for alle arealsaker i Selbu og inkluderer plankart som viser de ulike arealformålene. Det vurderes at det ikke er behov for ny rulling i kommunestyreperioden.



Planvask – Oppheving av eldre planer for fritidsbebyggelse - I forbindelse med revideringen av KPA blir det utført en arealplanrevisjon. Dette er en systematisk gjennomgang av arealplaner som regulerer fritidsbebyggelse og er eldre enn 20 år. Målet er å sikre et oppgradert plangrunnlag. Planvask er ikke lovpålagt, men det er en anbefalt praksis for å sikre at kommunale planer er oppdaterte og i tråd med gjeldende miljø- og klimahensyn.

Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) - Etter sivilbeskyttelsesloven og forskrift om kommunal beredskapsplikt plikter kommunen å utarbeide en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse. Videre plikter kommunen å ha en oppdatert beredskapsplan. Arbeidet med ROS-analysen er påstartet, med forventet ferdigstilling 2025.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
Bærekraftig arealutvikling: Ved å oppheve utdaterte planer, kan kommunen bedre planlegge for bærekraftig arealbruk og utvikling av boligområder som ivaretar natur- og rekreasjonsverdier for kommende generasjoner.	Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn: Ved å oppheve utdaterte planer, kan kommunen bedre planlegge for bærekraftig arealbruk og utvikling av boligområder.

Landbruk, natur og miljø

Landbruksplanen er moden for revidering, og må rulleres i løpet av perioden. Dette var planlagt også forrige periode, men ble ikke prioritert. Det er ikke lovpålagt å ha en egen landbruksplan.

Landbruksplan kan bidra til å sikre bærekraftig bruk av jordbruksarealer, støtte lokale bønder, og fremme miljøvennlige praksiser. Ønsker for en ny plan er at den er mer konkret slik at den blir mer egnet til å brukes i saksbehandlingen, med klarere mål og visjoner for landbruksforvaltningen. Dette gjelder også for delen av landbruksplanen som angår viltforvaltningen.

En **beitebruksplan** er en systematisert presentasjon av beitearealene i kommunen og bruken av disse arealene til beiting med husdyr. Den skal vise omfang og verdi av nåværende beitebruk, samt vise til historisk bruk og gi estimer for framtidig bruk. En beitebruksplan er en delplan som tilhører landbruksplanen.

Klima- og energiplanen fra 2009 er foreldet og må oppdateres. Det er lovpålagt å ha en klima- og energiplan. Dette kravet er fastsatt i de statlige planretningslinjene for klima- og energiplanlegging og klimatilpasning. Det vurderes om det skal være to forskjellige planer, en klimaplan og en energiplan, eller om det eventuelt bør utarbeides en risiko- og sårbarhetsanalyse for klima. Arbeidet med oppdatert klima- og energiplan prioriteres i den kommende perioden.

Kommunedelplan (KDP) naturmangfold er under utarbeidelse. Det er ikke lovpålagt å ha en egen kommunedelplan for naturmangfold. En slik plan kan brukes til å definere hvilke arealer som er egnet og uegnet for tiltak som for eksempel bebyggelse, nydyrking, hogst, turveier, grustak og snøscooterløyper. KDP naturmangfold kan også innebære en oversikt over fremmede, skadelige arter i kommunen, med liste over tiltak for å håndtere disse. Planen blir gjeldende fra 2025.



Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• God livskvalitet gjennom hele livet: Styrke lokal matproduksjon og sikre tilgang til sunne og bærekraftige matvarer. Bevare naturområder som gir rekreasjonsmuligheter og bidrar til innbyggernes trivsel og helse. • Bærekraftig arealutvikling: Fremme bærekraftig landbruk som ivaretar naturressurser og biologisk mangfold. • Folkehelse og beredskap: Forbedre luftkvaliteten og redusere helserisikoen knyttet til klimaendringer.	• Mål 2: Utrydde sult: Fremme bærekraftig landbruk og matsikkerhet. • Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon: Støtte økologisk landbruk og bærekraftige produksjonsmetoder. • Mål 15: Livet på land: Bevare og styrke naturmangfoldet og beskytte økosystemer. • Mål 7: Ren energi for alle: Øke bruken av fornybar energi. • Mål 13: Stoppe klimaendringene: Redusere klimagassutslipp og tilpasse kommunen til klimaendringer.

Bolig, eiendom og næring

Boligsosial handlingsplan - Det er lovpålagt å ha en boligsosial handlingsplan, dette kravet er fastsatt i boligsosialloven. Loven innebærer at kommunene må ha oversikt over boligbehovet for vanskeligstilte og ta boligsosiale hensyn i sin planlegging. Planen gir et langsiktig perspektiv på boligpolitikken, noe som er viktig for å kunne møte fremtidige utfordringer og behov. En godt utarbeidet handlingsplan sikrer at kommunens ressurser brukes effektivt og målrettet for å møte boligbehovene i samfunnet. Selbus boligplan ble sist revidert i 2018. En boligsosial handlingsplan bør ha oppstart i 2025.

Vedlikeholdsplan kommunale bygg – Vedlikeholdsplanen sikrer at kommunale bygg opprettholder sin funksjonalitet og kan fortsette å tilby nødvendige tjenester i henhold til lover og forskrifter. Det er ikke lovpålagt med en slik plan, den fungerer som en arbeidsplan. Regelmessig vedlikehold bidrar til å bevare byggenes verdi over tid, noe som kan redusere kostnadene knyttet til større reparasjoner og utskiftninger. Jobben med tilstandsvurderinger er påstartet.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• Fokuserer på å skape et inkluderende og bærekraftig samfunn der alle innbyggere har tilgang til trygge og egnede boliger. • Det må sikres at boligtilbudet dekker behovene til ulike grupper, inkludert de med spesielle behov, og å fremme sosial integrasjon og trivsel i lokalsamfunnet	• Mål 17 Samarbeide for å nå målene: En boligsosialhandlingsplan krever tverr-sektoriell samarbeidet, både i planarbeidet og oppfølging. • Mål 3 God helse og livskvalitet: skape trygge og forutsigbare boforhold for de som er kommet skjevt ut og trenger bistand i en periode.



Idrett, friluftsliv, kultur og frivillighetsarbeid

Kommunedelplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling – Selbu kommunes kommunedelplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling er retningsgivende for perioden 2018-2026. Kommunedelplanen danner grunnlaget for Selbu kommunes arbeid innen anleggsutvikling på området idrett og fysisk aktivitet. Handlingsdelen i kommuneplanen rulleres hvert andre år. Det er ikke lovpålagt med en slik kommunedelplan, men en slik plan kan fremme folkehelse og tilrettelegge for et aktivt samfunn.

Frivillighetsstrategi – Det vil være positivt for kommunen å utarbeide en frivillighetsstrategi som legger til rette for et systematisk og godt samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor, og å rekruttere og beholde frivillige. Det er ikke lovpålagt å ha en egen frivillighetsstrategi. En slik strategi kan bidra til å styrke frivillig sektor og sikre at frivillige organisasjoner kan spille en aktiv rolle i lokalsamfunnet. Kommunen blir også oppfordret til dette i nasjonale føringer og satsningsområder som «Leve hele livet» og «Nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse og omsorgsfeltet». For å søke tilskudd i forbindelse med frivillighetsarbeid blir det ofte etterspurt om kommunen har en frivillighetsstrategi.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• God livskvalitet gjennom hele livet: Fremme fysisk aktivitet og helse for alle innbyggere, og sikre tilgang til gode fritidstilbud. • Inkluderende og trygt lokalsamfunn: Skape arenaer for sosialt samvær og inkludering gjennom idrett og friluftsliv.	• Mål 3: God helse og livskvalitet: Fremme fysisk aktivitet og helse for alle innbyggere.

Arbeidsgiverstrategi

Det er ikke lovpålagt å ha en egen arbeidsgiverstrategi. Utvikling av en slik strategi kan sikre god ledelse, tiltrekke seg dyktige medarbeidere, og opprettholde et godt arbeidsmiljø. En arbeidsgiverstrategi kan bidra til å strukturere kommunens arbeidsgiverpolitikk og sikre at den er i tråd med kommunens overordnede mål og verdier. Kommunestyret er kommunens øverste arbeidsgiverorgan. Arbeidsgiverstrategien bør derfor vedtas av nytt kommunestyre innen ett år etter siste kommunevalg.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• Rekruttering og onboarding: Effektive rekrutteringsprosesser og onboardingprogramer for å tiltrekke og beholde talentfulle medarbeidere. • Kompetanseutvikling: Tilby opplæring og utviklingsmuligheter for ansatte, for å sikre nødvendig kunnskap og ferdigheter.	• Mål 5: Likestilling mellom kjønnene • Mål 10: Mindre ulikhet



• Arbeidsmiljø: Skape et inkluderende og støttende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og produktivitet. • Lønn og fordeler: Sikre konkurransedyktige lønns- og fordelsordninger for å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere • Mangfold og inkludering: For å skape et mer dynamisk og innovativt arbeidsmiljø • Arbeidslivsbalanse: Tilby fleksible arbeidsordninger og støtte tiltak som fremmer en sunn balanse mellom arbeid og privatliv. • Ledelse og kultur: Utvikle ledere som kan inspirere og motivere ansatte og bygge en positiv organisasjonskultur. • Kommunikasjon og samarbeid: Styrke intern kommunikasjon og samarbeid på tvers av enheter for å forbedre effektiviteten og arbeidsmiljøet.	
--	--

Helse og omsorg

Helse- og omsorgsplan for perioden 2020-2028 er den overordnede planen for utvikling av helse- og omsorgstjenestene. Denne er i tråd med satsingene i kommuneplanens samfunnsdel og statlige føringer. Det er lovpålagt for kommunene å ha en helse- og omsorgsplan. Dette kravet er fastsatt i helse- og omsorgstjenesteloven, som pålegger kommunene å tilby nødvendige helse- og omsorgstjenester til sine innbyggere. Loven krever at kommunene planlegger, gjennomfører, evaluerer og korrigerer sine tjenester for å sikre at de er i samsvar med lovens krav. Det vurderes at planen ikke skal revideres i kommunestyreperioden.

Smittevernplan er under revidering og på intern høring. Det er lovpålagt å ha en smittevernplan. Dette kravet er fastsatt i smittevernloven, som pålegger kommunene å utarbeide planer og tiltak for å forebygge og håndtere smittsomme sykdommer. Smittevernplanen skal være en del av kommunens beredskapsplan for helse- og omsorgstjenester. Forventet ferdig i 2024.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• Legge til rett for mestring i alle livsfaser og bo lengst mulig hjemme. • Fremme inkludering, likeverd og likestilling, og motvirke utenforskap. • Stimulere til deltagelse i arbeids- og samfunnsliv. • Legge til rette for fysisk aktivitet og et mangfoldig kulturliv for alle.	• Mål 2 En generell utfordring med overvekt, fedme og feilernæring. Planene sikrer ernæringskartlegging og tiltak samt ulike tilbud gjennom Frisklivssentralen. • Mål 3 God helse og livskvalitet. Planene sikrer at mestring og brukers ressurser er utgangspunkt for tjenesteutformingen med brukermedvirkning i fokus.



• Ha et godt tverrsektorielt samarbeid for å møte fremtidens helse- og velferdsutfordringer. • Sikre trygg og sunn oppvekst. • Jobbe helsefremmende og forebyggende for hele befolkningen. • Arbeide for å gjøre barn og unge robuste gjennom mestring. • Ha en helhetlig tenkning i hele livsløpet, inklusive universell utforming og et aldersvennlig samfunn. • Bruke kunnskap om folkehelseutfordringene som grunnlag for tiltak. • Tilrettelegge møteplasser for aktivitet og deltakelse. • Samarbeide med frivillige, næringsliv og andre. • Jobbe for å utligne sosiale forskjeller.	• Mål 10 Mindre ulikhet. Planene sikrer tilbud om arbeidstrening og aktivitet for innbyggere med spesielle utfordringer.
---	--

Oppvekst

Den overordnede planen for at Selbu skal ha et godt oppvekstmiljø dekkes av kommuneplanens samfunnsdel.

Barnehage og skole reguleres for øvrig av statlige planer som rammeplan og læreplan. De har i tillegg egne virksomhetsplaner. Hvert år legger sektoren frem en felles rapport for barnehage og skole for kommunestyret. Denne er lovpålagt og inneholder resultater, men også tiltak for virksomheten som skal føre til forbedring av resultatene.

Forebyggende plan for barn og unge (omsorgssvikt og atferdsproblemer) - Som en del av oppvekstreformen som trådte i kraft 01.01.2022 skal alle kommuner ha en plan som beskriver hvordan kommunene skal forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer hos barn og unge. Planen ble vedtatt i 2023, og gjelder i perioden 2023 til 2027. Det er planlagt revidering av planen i 2025.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
• Tidlig og god tverrfaglig innsats • Fremme inkludering og likeverd • Trygg og sunn oppvekst • God psykisk og fysisk helse • Gode læringsmiljøer • Forebyggende arbeid mot rusmidler • Medvirkning	• Mål 4: God utdanning. Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning av høy kvalitet for alle • Mål 1. Utrydde fattigdom • Mål 5: Likestilling mellom kjønnene • Mål 10: Mindre ulikhet • Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Teknisk drift og brann- og beredskap

Hovedplan vann og avløp 1997-2007. Det er igangsatt ny revidering av planen, som vil bli ferdigstilt i 2025. Det er lovpålagt å ha en hovedplan for vann og avløp. Dette kravet er fastsatt i plan- og bygningsloven, som pålegger kommunene å planlegge for en helhetlig og bærekraftig forvaltning av vann- og avløpsressursene. Hovedplanen skal sikre at vannforsyning og avløpshåndtering er tilstrekkelig og i samsvar med gjeldende miljøkrav. Planen er et styringsdokument for vann- og avløp, med målsettinger for avløpsrensing og vannforsyning. Den viser hvilke forskrifter kommunen jobber etter, og nåtidens beskrivelser av anlegg og transportnett. Investerings- og utskiftningsplan ligger som vedlegg i Hovedplan VA.

Beredskapsplan vannforsyning og ROS-analyse ble sist revidert i 2012. Denne planen beskriver håndtering av krisesituasjoner på vannforsyningen i kommunen. Det er lovpålagt å ha en slik plan. Det er vurdert at revidering av planen skal skje mot slutten av kommunestyreperioden.

Bidrag til visjoner i samfunnsdelen	Bidrag til å nå FNs bærekraftsmål
- Bærekraftig infrastruktur: Ved å oppdatere og vedlikeholde vann- og avløpssystemene, sikrer kommunen en pålitelig og sikker vannforsyning og avløpshåndtering. Dette er essensielt for å opprettholde en høy livskvalitet og helse for innbyggerne. - Økt beredskap: Revideringen av beredskapsplanen for vannforsyning og ROS-analysen sørger for at kommunen er godt forberedt på krisesituasjoner. Dette bidrar til trygghet og sikkerhet for innbyggerne, noe som er en viktig del av kommunens visjon om et trygt og godt lokalsamfunn. - Miljøvern og bærekraft: Ved å følge gjeldende forskrifter og standarder for avløpsrensing og vannforsyning, bidrar kommunen til å beskytte miljøet og sikre bærekraftig bruk av naturressurser. Dette er i tråd med kommunens mål om å fremme en bærekraftig utvikling. - Kvalitet og innovasjon: Investeringer i ny teknologi og utskiftning av gamle anlegg bidrar til å forbedre kvaliteten på vann- og avløpstjenestene. Dette støtter	- Mål 6: Rent vann og gode sanitærforhold: Planen sikrer bærekraftig vannforvaltning og tilgang til rent vann og gode sanitærforhold for alle. - Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn: Ved å forbedre infrastrukturen og beredskapen, bidrar planen til å gjøre Selbu til et mer inkluderende, trygt og bærekraftig lokalsamfunn. - Mål 13: Stoppe klimaendringene: Effektiv vann- og avløpshåndtering kan redusere utslipp og forurensning, noe som bidrar til å bekjempe klimaendringene



kommunens visjon om å være en innovativ og fremtidsrettet kommune.	
---	--



Liste over planer som skal prioriteres i nåværende kommunestyreperiode 2023 - 2027

Prioriteringer:

1. Planer som allerede er påbegynt, og planer med oppstart i 2025.
2. Planer som skal påbegynnes så fort det blir ledig kapasitet.
3. Planer som skal påbegynnes i slutten av perioden, eller som kan utsettes til neste planperiode ved behov.

Plan	Vedtatt/Sist revidert	Periode	Prioritering	Kommentar
Kommuneplanens arealdel	2018	2014-2024	1	Revidering pågår, vil mest sannsynlig bli vedtatt i løpet av 2025.
Planvask – Oppheving av eldre planer for fritidsbebyggelse			1	Planvask, som en del av KPA, er også prioritert i perioden.
Landbruksplan m/ beitebruksplan	2016	2017-2021	1	Planen ble vedtatt tatt inn i planstrategien av Planutvalget 19.11.2024.
Klima- og energiplan	2009	2009 - 2012	2	Vurderes som to planer, eller samlet.
KDP Naturmangfold	<i>Ny plan</i>		1	
Kommunedelplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling	2019	2018-2026	1	Prioritering 1 ble vedtatt av Planutvalget 19.11.2024
Forebyggende plan for barn og unge (omsorgssvikt og atferdsproblemer)	2023	2023-2027	1	Det er planlagt revidering av planen i 2025
Hovedplan VA	1997	1997-2007	1	Påstartet
Boligsosial Handlingsplan	<i>Ny plan</i>		1	Boligplan vil bli en del av denne



Vedlikeholdsplan bygg	<i>Ny plan</i>		1	Tilstandsvurderinger er påstartet, oppstart plan høst 2024.
Frivillighetsstrategi	<i>Ny plan</i>		1	
Arbeidsgiverstrategi	2020	2020-2024	1	
Beredskapsplan vannforsyning og ROS-analyse	2022		3	
Smittevernplan	2014		1	Planlagt vedtatt 2024
Overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse	2019	2019-2023	1	Planlagt vedtatt 2025

Liste over eksisterende kommunale planer som ikke vurderes revidert i perioden

Plan	Vedtatt/sist revidert	Periode	Kommentar
Kommuneplanens samfunnsdel	2018	2018 - 2030	
Handlingsplan for vold i nære relasjoner	2020	2020 - 2024	Plan for hele Værnesregionen
Arbeidsgiverstrategi	2020	2020 - 2024	
Kulturplan	2009	2009 - 2015	Målene inngår i KPS
Næringsplan	2008	2007 - 2017	Målene inngår i KPS
Temaplan: Friluftslivets ferdselsårer	2023		
Kulturmiljøplan	2023	2023 - 2034	
Trafikksikkerhetsplan	2023	2023 - 2027	
Hovedplan veg	2022	2022-2029	
ROS-analyse (brann- og redningstjenesten)	2024		
Helse- og omsorgsplan	2007	2007 - 2015	



Plan for rus- og psykisk helsearbeid	2012	2012-2017	
Plan for habilitering og rehabilitering	<i>Ny plan</i>		